



DeepSkill

Zielgerichtete Personalentwicklung – Für starke Organisationen

Bekannt aus



Handelsblatt

BUSINESS
INSIDER

Wirtschafts
Woche

Süddeutsche
Zeitung

Personalwirtschaft

Röln
Stadt-Anzeiger



SHERPANY



Deutschlandfunk Nova

DAS SIND WIR

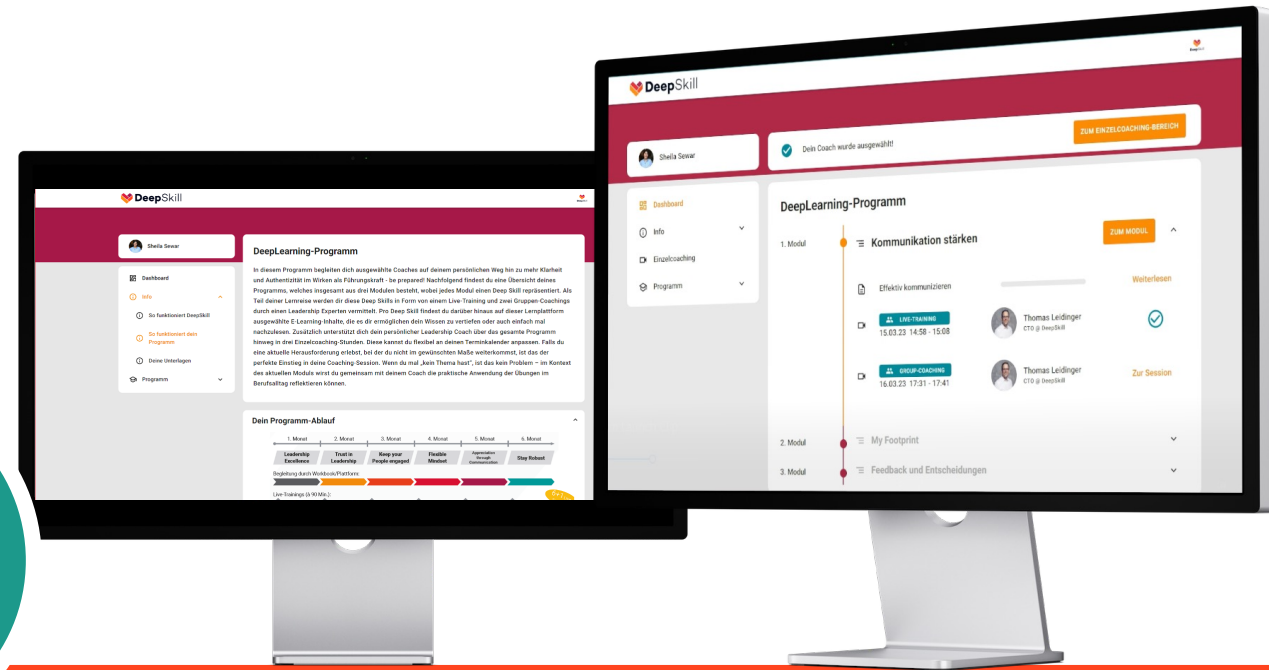
2019 gegründet

Standorte in **Köln** und **Hamburg**

20 Mitarbeitende mit einem Team aus

- Wirtschaftspsychologen,
- Personalentwicklern,
- Coaches und
- Software-Entwicklern

50
Coaches &
Trainer



Wir steigern Motivation & Performance von Mitarbeitenden und Führungskräften über hohe emotionale Kompetenz in Unternehmen.

PERSONALBINDUNG UND ENTWICKLUNG SIND DIE ZENTRALEN ERFOLGSFAKTOREN

TALENTE BINDEN & ENTWICKELN

59% der 18- bis 34-Jährigen planen in den nächsten **12 Monaten** den Job zu wechseln¹



JUNGE FÜHRUNGSKRÄFTE QUALIFIZIEREN

2/3 junger Führungskräfte **fiel es schwer**, gegenüber dem Team Lob und Kritik zu äußern und **ehrliches Feedback** zu geben²



FÜHRUNGSKRÄFTE IN TRANSFORMATION STÄRKEN

44% der Manager glauben, dass emotionale Intelligenz entscheidend ist, um Teams erfolgreich durch **Veränderungen** zu führen³



Quelle 1: [Personio](#)
Quelle 2: [Manager Magazin](#)
Quelle 3: [LHH](#)



DeepSkill

83% der CEOs sagen, dass das Level an **emotionalen Skills** in der Mitarbeiterschaft in den kommenden Jahren über den **Unternehmenserfolg** entscheiden wird.

Quelle: Capgemini Studie, 2020

EMOTIONALE INTELLIGENZ IST DIE ENTSCHEIDENDE SCHLÜSSELKOMPETENZ!

Extrem stark gestiegene Anfrage in Schlüsselkompetenz Emotionale Intelligenz

- Positive Grundhaltung schaffen
- Resilienz stärken
- Ambiguität meistern
- Flexibel Perspektiven wechseln
- Ein starkes Team entwickeln
- Empathisch handeln
- Motivation fördern
- Psychologische Sicherheit vermitteln

+ 71%

Nachfrage nach Frustrationstoleranz in Stellenausschreibungen² (2018 – 2021)

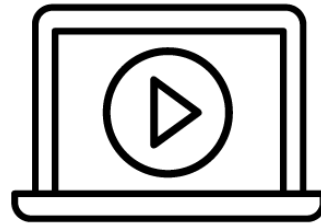
- 23%

Nachfrage nach Sprachkenntnissen in Stellenausschreibungen² (2018 – 2021)

STRUKTURIERTE PERSONALENTWICKLUNG VON EMOTIONALEN SKILLS SCHEITERT OFT!



**Angebote von der
Stange**



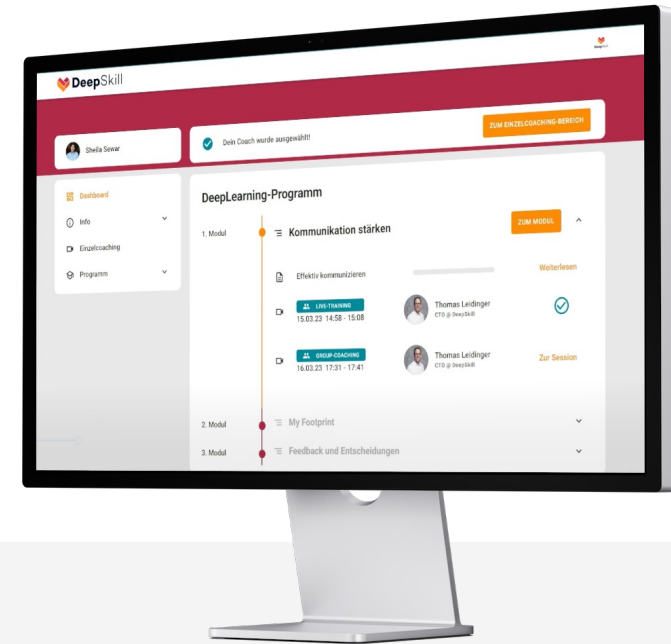
**Singuläre
Lernformate**



**Fehlende
Messbarkeit**

UNSERE LÖSUNG

Unsere Lernplattform ermöglicht zielgruppenspezifische Konfiguration, integrierte Lernreisen und messbare Resultate.



DEEPSKILL PLATTFORM

OPTIMALE KONFIGURATION FÜR JEDES ORGANISATIONSZIEL

- ✓ FUNDIERTE BLUEPRINTS
- ✓ ZUGESCHNITTEN AUF ZIELGRUPPEN
- ✓ INDIVIDUELLE ANPASSBARKEIT

EFFEKTIVES LERNEN DURCH OPTIMALEN METHODEN-MIX



COACHES

FORMATE

INHALTE

MESSBARE RESULTATE



ÜBER PERSÖNLICHE VERHALTENSZIELE



DIREKTE IMPLEMENTIERUNG



INTEGRIERTE LERNREISEN



ROI KLAR MESSBAR

DIESE KUNDEN NUTZEN BEREITS DEEPSKILL



mm1



10102



EBNER
STOLZ



ENCAVIS



MORRISON
FOERSTER

Capnamic



mazars



Flick Gocke
Schaumburg



MANN+
HUMMEL

brandung



aperto
An IBM Company

UNSERE KUNDEN ERHÖHEN PRODUKTIVITÄT UND MITARBEITERBINDUNG DURCH UNSERE PROGRAMME.



SITUATION



Bis zu 30% Produktivitätsverluste bei Übernahme der ersten Führungsrolle

Fehlende Orientierung aufgrund neuer Strukturen bei hohem Wachstum

Hohe Arbeitsbelastung & schwierige Vereinbarkeit für Working Parents

LÖSUNG



Leadership-Programm für junge Führungskräfte in sechs Modulen

Passgenaues High Potential Programm für Führungskräfte

3-Monatsprogramm für junge Eltern

WIRKUNG



Steigende Mitarbeiterzufriedenheit sorgt für gute Führungsfähigkeit und Produktivitätsgewinne

Stärkung eines einheitlichen Führungsstils über die gesamte Organisation hinweg

+ 50 Punkte in Juve Employer-Branding-Skala für Morrison Foerster



UNSERE COACHES

Alle DeepSkill-Coaches haben langjährige Business- und Coaching-Erfahrung, sowie anerkannte Coaching-Ausbildungen.

Unsere Kriterien



Passion für nachhaltige, menschenzentrierte Entwicklung im Unternehmen



5 – 10 Jahre Business-Erfahrung, idealerweise mit Führungserfahrung



Minimum 500-1.000 Coaching Stunden & Zertifizierung als Business Coach

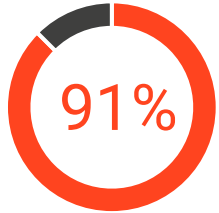


Hohe Affinität für digitale Didaktik & Tools

Coaches mit Zertifizierungen von (Auszug)



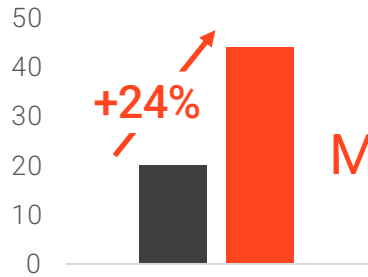
WAS SAGEN UNSERE KUNDEN



Teilnehmerzufriedenheit



gecoachte Teilnehmer



Mitarbeiter-Engagement

aperto
An IBM Company

KIRCHHOFF
AUTOMOTIVE

mazars

MORRISON
FOERSTER

FlickGocke
Schaumburg

brandung

DORNBACH

Deutsche
Telekom

vodafone

unitymedia

Deutsche Bank

GROHE

mm1

EBNER
STOLZ

BASF
We create chemistry

GÖRG

Kundenbefragung Dezember 2020 – 88% aller Teilnehmer geben an sehr zufrieden oder zufrieden mit dem Programm und den erzielten Ergebnissen zu sein.



Dr. Angela Kerek – Finance Partnerin bei Morrison & Foerster:

„Emotionale Balance und Fähigkeiten sind für unseren Geschäftserfolg entscheidend. Mit DeepSkill haben wir den optimalen Partner für die langfristige Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter gefunden.“

LET'S TALK!!



Laura Charlotte Kottwitz
People Development Manager

DeepSkill GmbH
Vogelsanger Str. 321
50827 Köln

Tel: +49 221/65032180



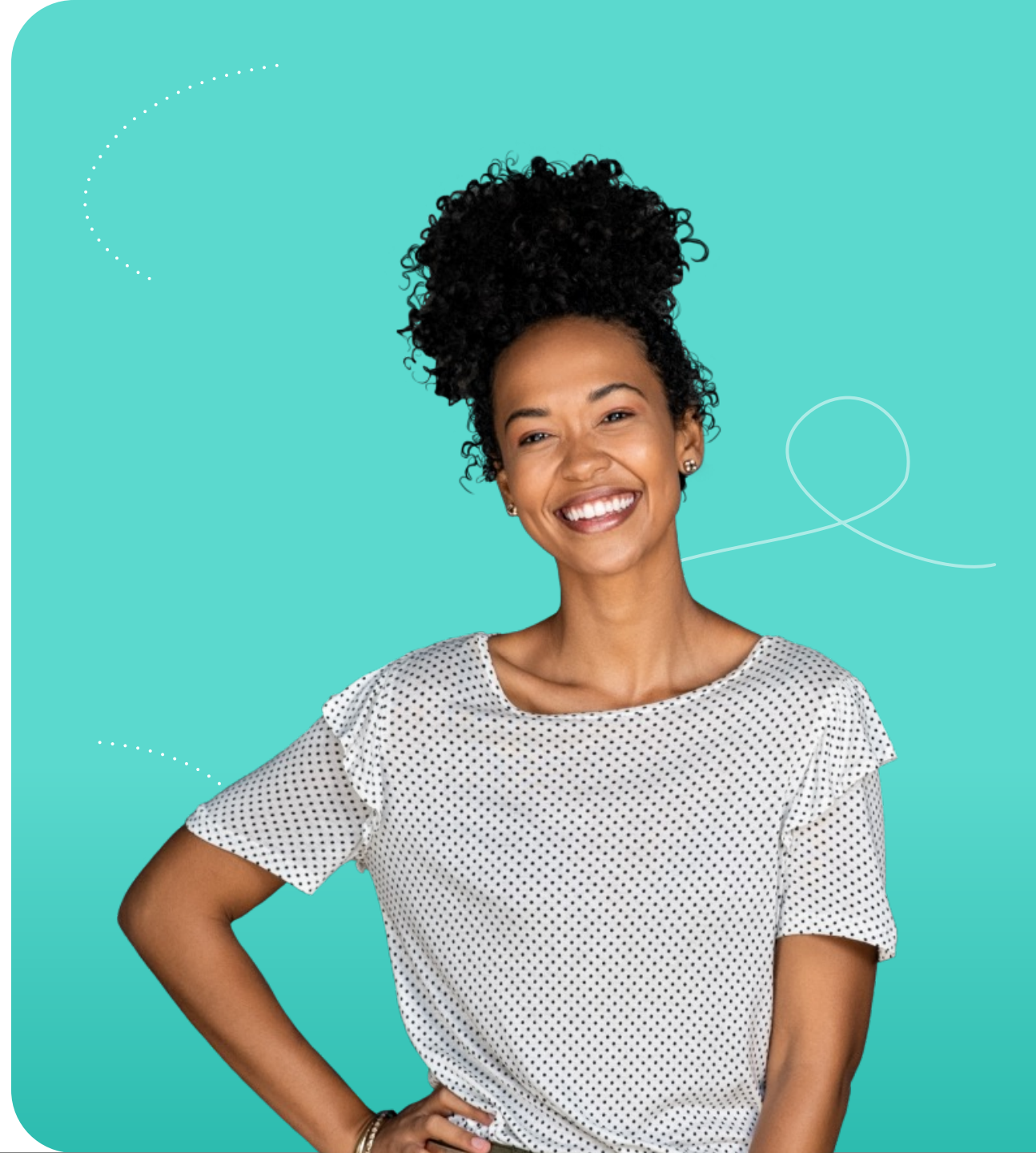
Web: deepskill.com
Email: lurakottwitz@deepskill.com





gyde

Hochwirksame, digitale Lernreisen
für Ihre Talente und Führungskräfte



Es braucht flexible
Weiterbildung statt
starrer Schulungen.

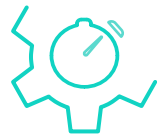


Drei Erfolgsfaktoren von wirksamer Weiterbildung



Relevant

Antworten auf
dringende Fragen



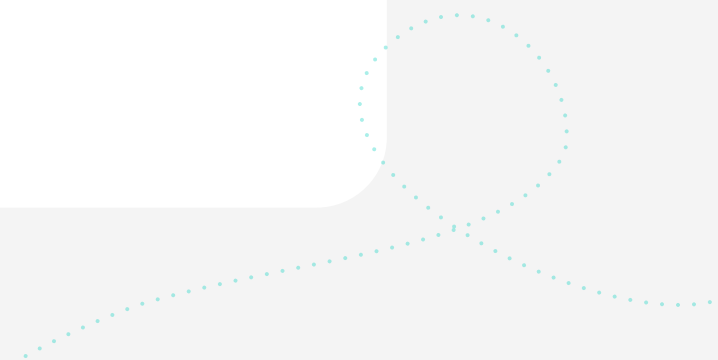
Effizient

Integriert in den
Arbeitsalltag



Wirksam

100% Fokus auf
schnelle Umsetzung



Drei Erfolgsfaktoren von wirksamer Weiterbildung



Relevant

Antworten auf dringende Fragen

86% Antworten auf konkrete Fragen



Effizient

Integriert in den Arbeitsalltag

95% einfachere Integration in den Arbeitsalltag



Wirksam

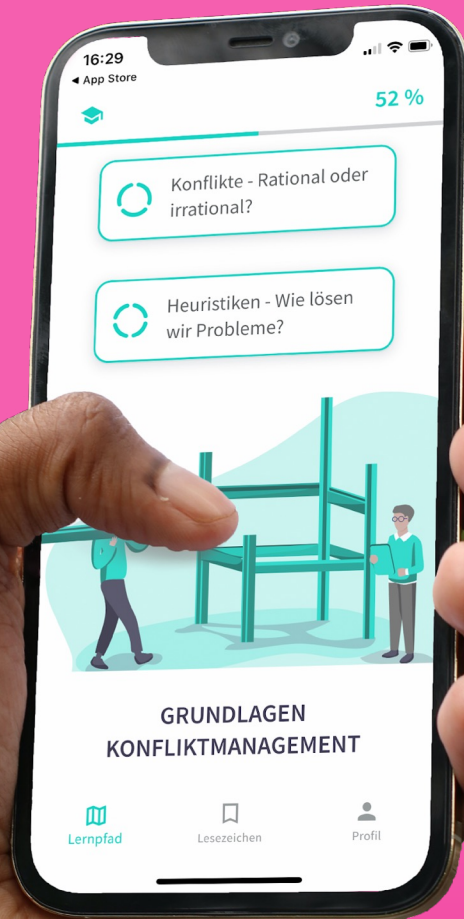
100% Fokus auf schnelle Umsetzung

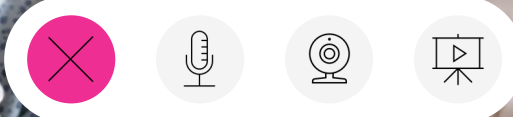
5X höhere Anwendung im Alltag



gyde App

5-10 Minuten Micro-Learning
und Reflexion pro Tag



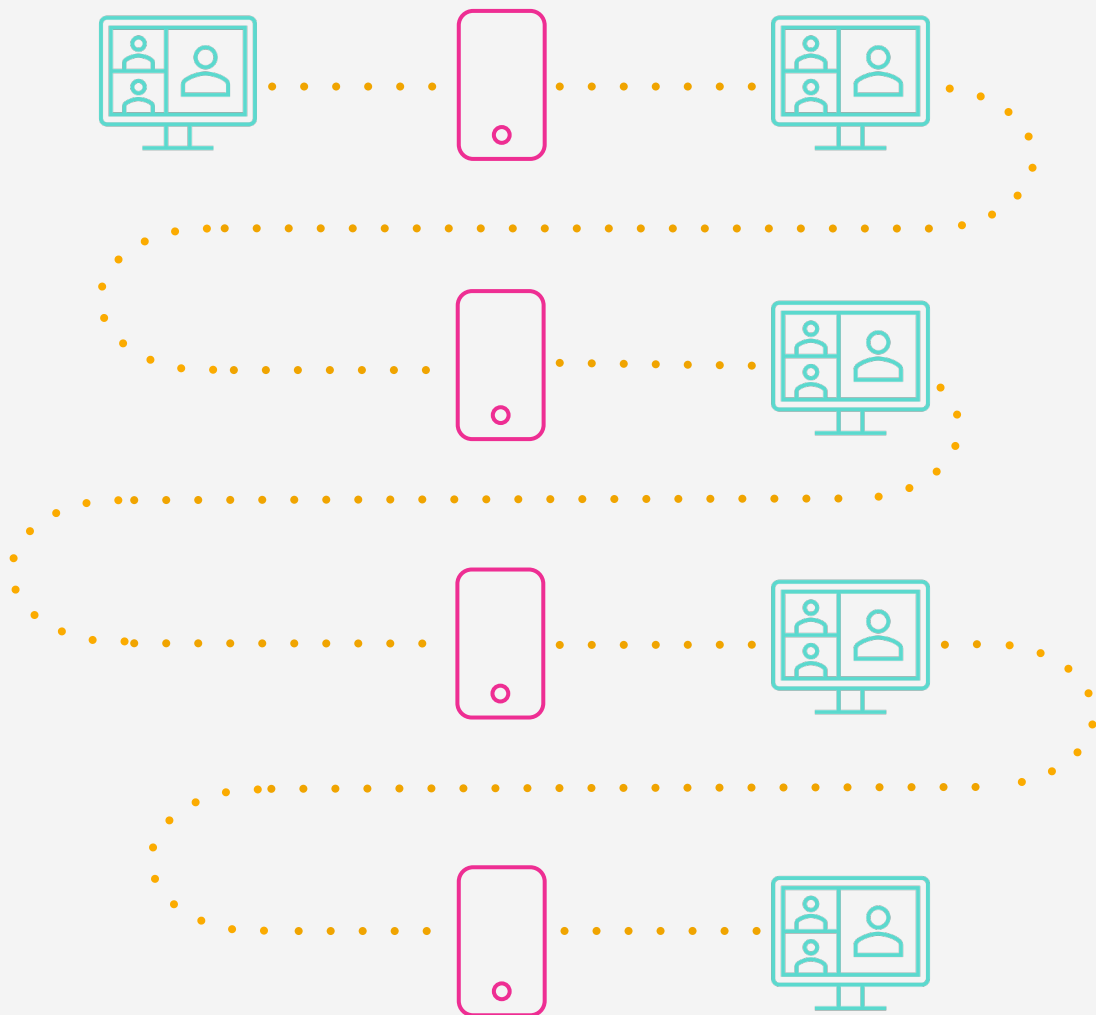


gyde Coaching

Virtuelle Peer Coachings
in Gruppen mit
4-6 Teilnehmenden



Kuratierter Pool aus über
40 erfahrenen
systemischen Coaches



gyde Lernreisen

Hochwirksame, digitale
Kurse von 8-12 Wochen

Unser zukunftswirksames Portfolio

In neuen **Rollen** wirksam werden

(Auszug aus Portfolio)

Leadership Basiskurs – *Führungskräfte*

Design Your Career – *Young Talents*

Erfolgreich ausbilden – *Ausbilder:innen*

+ Individuelle Lernreise für Ihre Talente

Soft-Skills aufbauen und verbessern

(Auszug aus Portfolio)

Zeitmanagement

Produktive Meetings

Gemeinsam Konflikte meistern

Leistungsmanagement und Motivation

Hybride Arbeitsumfelder meistern

Optimiert für Teilnehmer:innen und HR

Unser Ziel: **Mühe**lose Talententwicklung für alle Stakeholder



Herausragendes User-Erlebnis

- 1 Zeitlich machbar**
Weiterbildung integriert endlich in stressigen Arbeitsalltag
- 2 Spürbare Ergebnisse**
Lern- & Umsetzungserfolge durch verbindliche Begleitung
- 3 Peer Group**
Emotionale und fachliche Unterstützung und Vernetzung
- 4 Direkte Unterstützung**
bei akuten Problemen im Arbeitsalltag



Herausragendes HR-Erlebnis

- 1 Organisation**
Terminfindung & technischer Support durch gyde
- 2 Flexibilität**
Themen, Teilnehmende und Startzeitpunkte kurzfristig anpassbar
- 3 Transparenz**
Qualitatives (systemisches) und quantitatives Feedback, Reports
- 4 Ortsunabhängigkeit**
Müheloser Roll-out zu MAs auf alle Standorte, Homeoffice

Bereit für neues Lernen?

★★★ 60+ Kunden: Top-Unternehmen vieler Branchen vertrauen auf gyde, u.a.:

OLYMP **CreditPlus** // diconium

Diakonie **APLEONA**



Julian Horn

Senior Account Executive

horn@gyde.io

+49 176 58745496



Lukas Heinzmann

Co-Founder & CEO

heinzmann@gyde.io

+49 157 55525175



reteach

**Talente motivieren und binden.
Mit der eigenen, digitalen
Unternehmensakademie.**



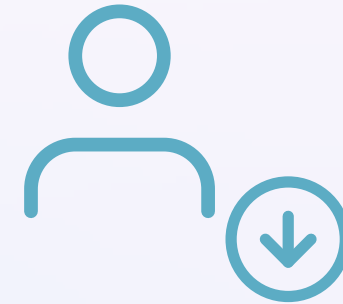
Florine von Caprivi

Co-Founder & CRO





Jeden Tag kämpfen über 1,5 Mio SME in Europa...



gegen den
Fachkräftemangel



gegen die
Qualifikationslücke



gegen die schier
unlösbare Aufgabe
Remote Workers an
sich zu binden



gegen
unzufriedene
Mitarbeitende



**Warum
eigentlich
dagegen?**





reteach

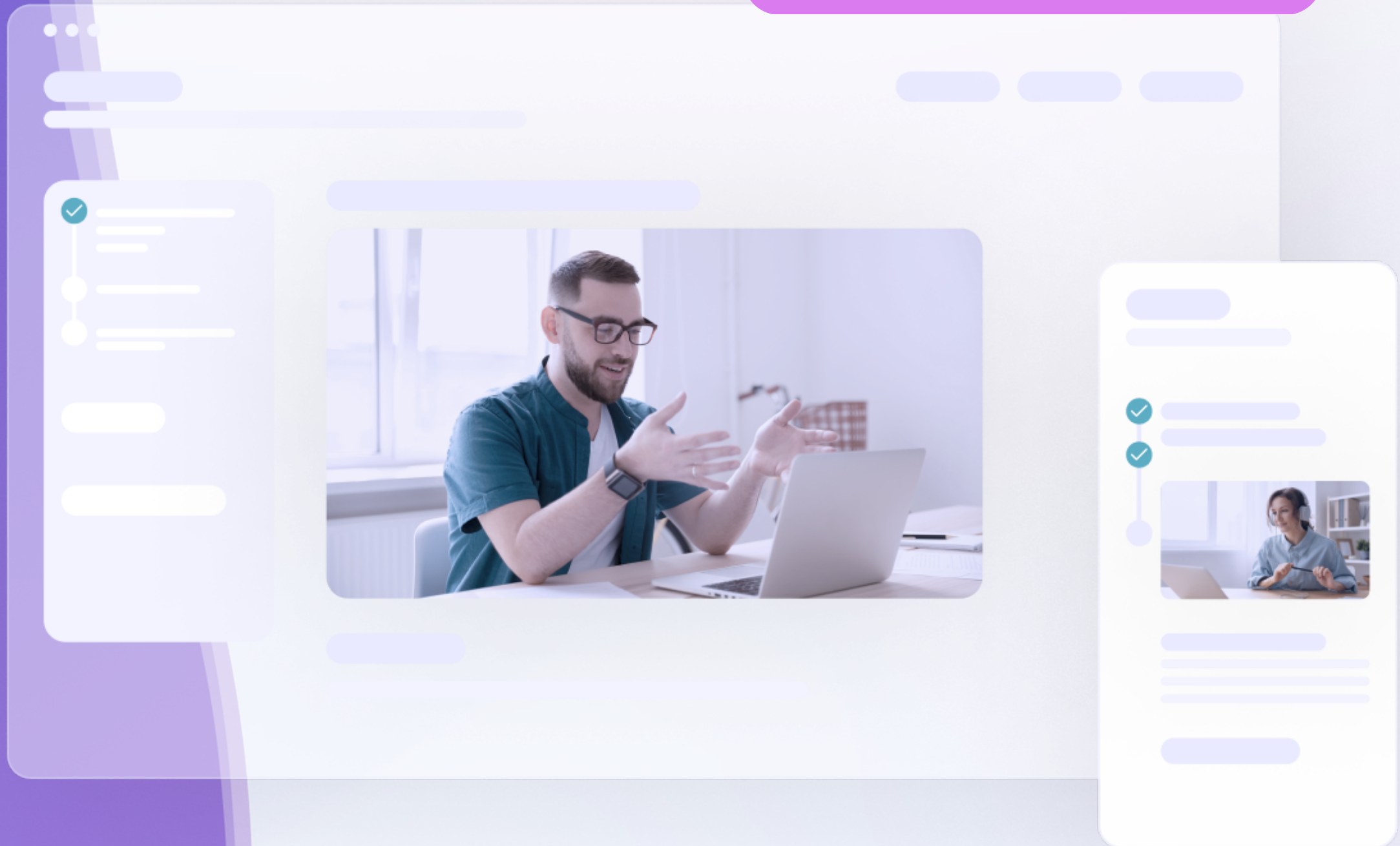
**Gerade der Mittelstand hat die Aufgabe,
sich noch attraktiver am Arbeitsmarkt
aufzustellen um leistungsstarke Teams
aufzubauen.**



Deshalb mit reteach
zugeschnitten auf den
Mittelstand ein ideales
Lernumfeld schaffen.

- ✓ Onboarding
- ✓ Unterweisungen
- ✓ Weiterbildung

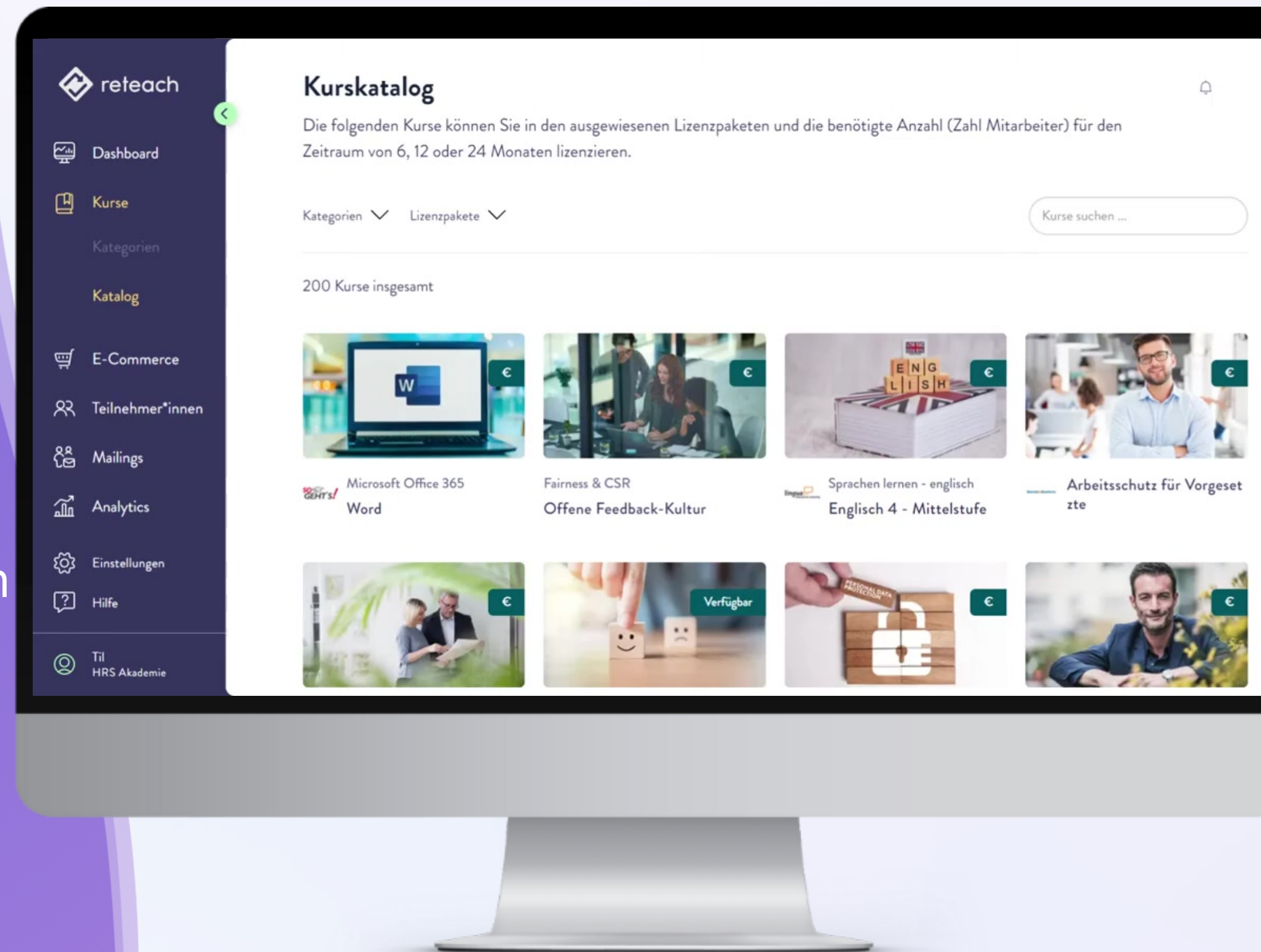
Kurskatalog mit >220 Kursen





Vorteile liegen klar
auf der Hand.

- ✓ EIN System für Live-Sessions,
e-Learnings und Präsenzs Schulungen
- ✓ Interaktive Erlebnisse mit
Video, Audio, PPT, SCORM,
Quiz
- ✓ Orts-und zeitunabhängiger Zugriff
auf die Inhalte





Deshalb vertrauen > 500 KMU
aus DACH reteach

- ✓ DSGVO-konform
- ✓ Akademie in 5 min eingerichtet
- ✓ Produkt auf Bedürfnisse
von Mittelstand zugeschnitten





Deshalb vertrauen > 500 KMU
aus DACH reteach

- ✓ DSGVO-konform
- ✓ Akademie in 5 min eingerichtet
- ✓ Produkt auf Bedürfnisse von KMU zugeschnitten

Monique Boje

Hülskötter
Die Kanzleiexperten.



"Genauso schnell, wie sich Software heute aktualisiert, halten wir mit reteach auch unsere digitalen Kurse auf dem neuesten Stand."



Diandra Panzert

NUMERAS



"Mit reteach haben wir eine Wissensplattform für digitale Belehrungen, Qualitätsmanagement und die Einarbeitung neuer Mitarbeiter aufgebaut."



Michael Gerland

kassel airport



"Mit unserem umfangreichen Kursangebot schulen wir unsere Mitarbeiter optimal, schnell und einfach digital."





Spannend?

Dann lassen Sie uns jetzt sprechen und sichern Sie sich noch bis Ende Mai 2023

20 % Rabatt für das 1. Jahr

und wir designen Ihre Akademie im unternehmenseigenen Look´n Feel.



chunkx

the continuous learning experience

www.chunkx.io



Die Anforderungen an Mitarbeitende steigen und damit auch der Umfang der Lerninhalte und Schulungen

1
Masse an Angeboten
überfordern

2
Nur einmalige
Lernmomente



3
Fehlende
Personalisierung

4
Viel Investment
ohne Wirkung

chunkx erhöht die Retention und den Impact durch personalisierte und kontinuierliche Lern-Follow-ups



1

Managen der abonnierten Kanäle

2

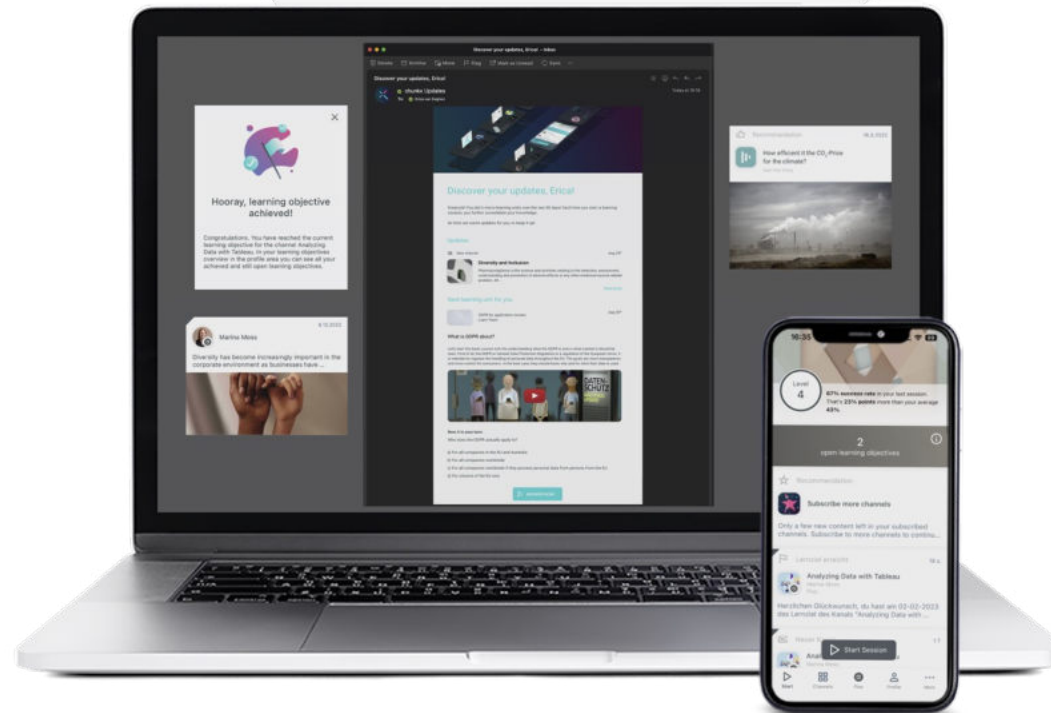
Nachhaltiges Verankern des Wissen

3

Personalisierung der Lernangebote

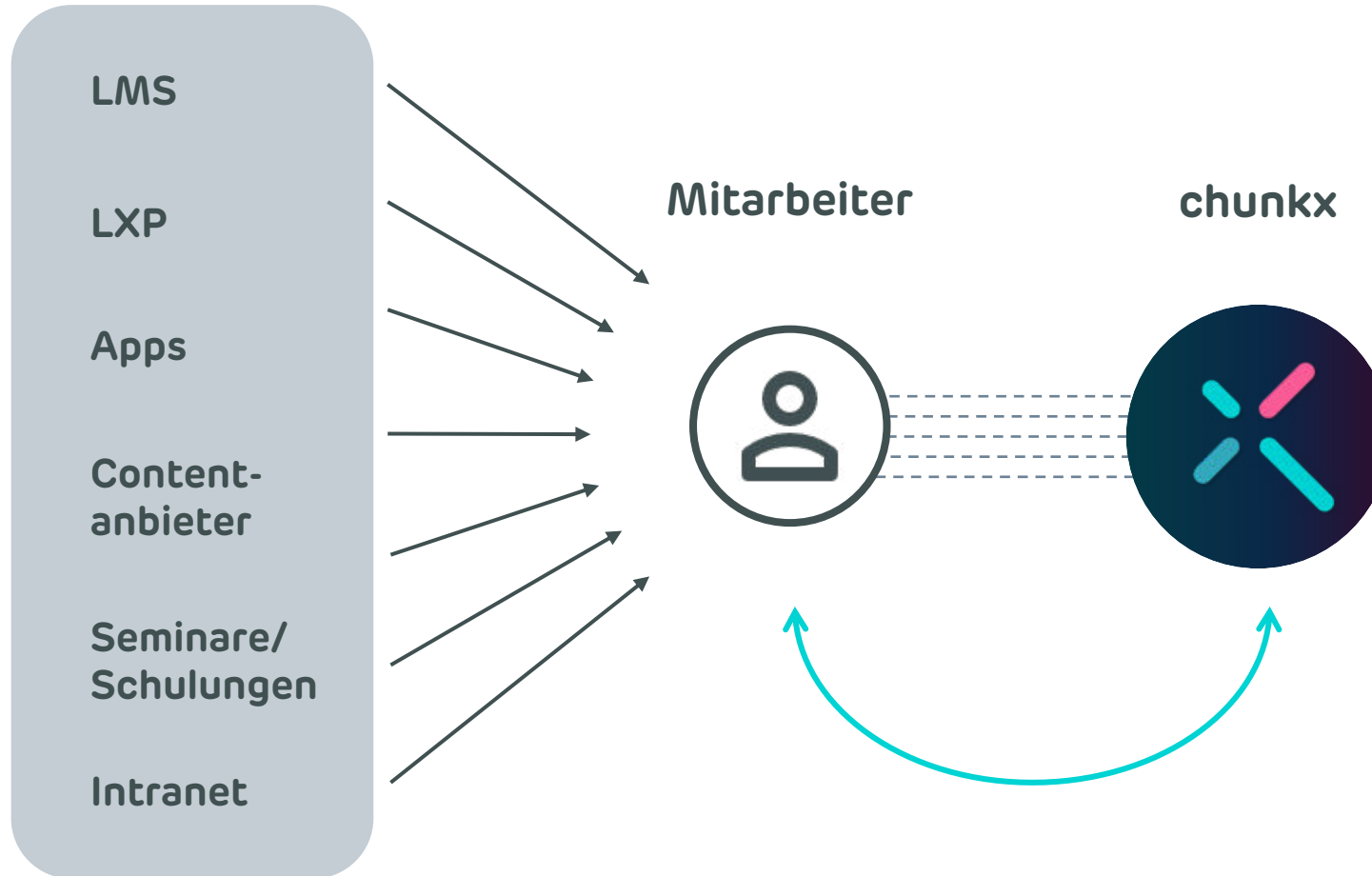
4

ROI für bestehende Lernmaßnahmen



chunkx

Wie sich chunkx' in der bestehenden Lernlandschaft integriert



Aber **wie** funktioniert es genau?

Schritt 01: Zugang zu den Abonnements geben und uns die Arbeit machen lassen



QR-Code für vor Ort Schulungen



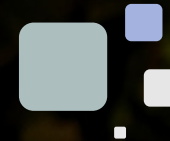
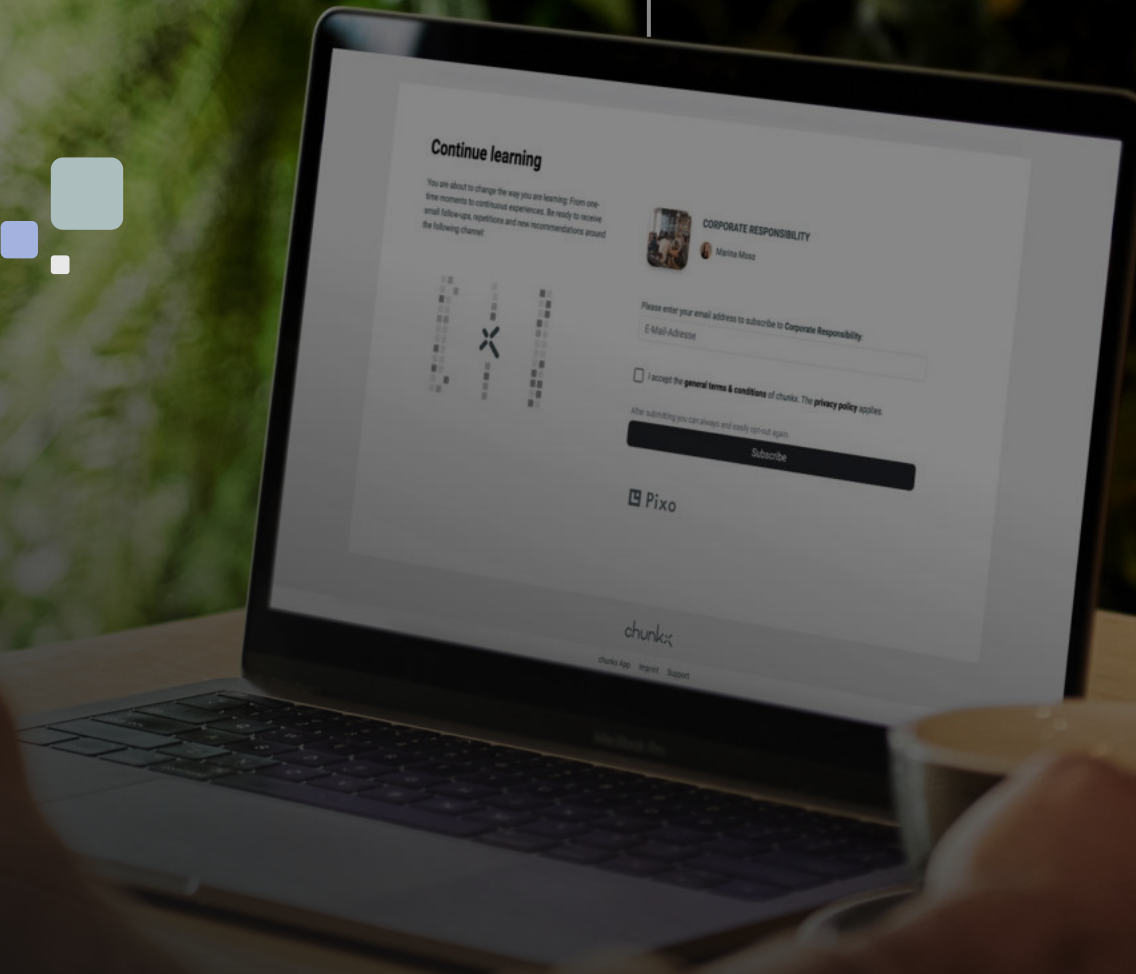
E-Mail-Einladung



Button / Hyperlink im LMS

Schritt 02: Abonnieren von Kursen - per API oder E-Mail

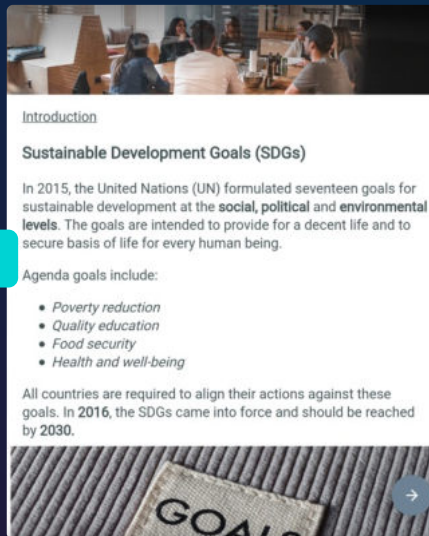
Für bestehende Schulungen und Kurse bieten wir einfach zu teilende Landingpages mit Domainschutz.



Schritt 03: Personalisierte Follow-ups integriert im Arbeitsalltag

Über E-Mail und/oder Teams erhalten Lernende regelmäßige Mikrolerneinheiten und Empfehlungen, die helfen, das im Kurs Gelernte zu festigen und zu ergänzen.

Adaptive
Mikro-
Lerneinheiten



Introduction

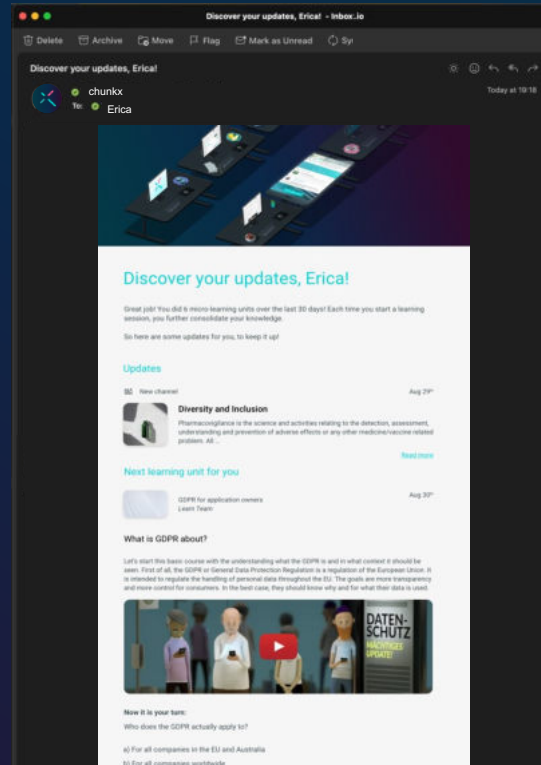
Sustainable Development Goals (SDGs)

In 2015, the United Nations (UN) formulated seventeen goals for sustainable development at the **social, political and environmental levels**. The goals are intended to provide for a decent life and to secure basis of life for every human being.

Agenda goals include:

- Poverty reduction
- Quality education
- Food security
- Health and well-being

All countries are required to align their actions against these goals. In 2016, the SDGs came into force and should be reached by 2030.



Discover your updates, Erica! - inbox.io

Discover your updates, Erica!

Great job! You did 6 micro-learning units over the last 30 days! Each time you start a learning session, you further consolidate your knowledge.

We have some updates for you, to keep it up!

Updates

SD New channel Aug 29*

Diversity and Inclusion

Pharmacovigilance is the science and activities relating to the detection, assessment, understanding and prevention of adverse effects or any other medicine/vaccine related problem. All... [Read more](#)

Next learning unit for you

GDPR for application owners Aug 30*

Learn more

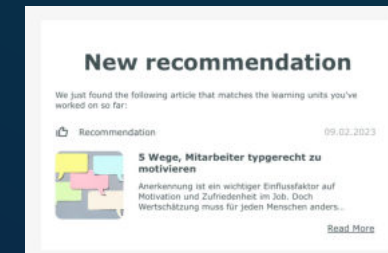
What is GDPR about?

Let's start this basic course with the understanding what the GDPR is and in what context it should be seen. First of all, the GDPR or General Data Protection Regulation is a regulation of the European Union. It is intended to regulate the handling of personal data throughout the EU. The goals are more transparency and more control for consumers. In the best case, they should have a say for what their data is used.

Now it is your turn:

Who does the GDPR actually apply to?

a) For all companies in the EU and Australia
b) For all companies worldwide



New recommendation

We just found the following article that matches the learning units you've worked on so far:

Recommendation 09.02.2023

5 Wege, Mitarbeiter typpgerecht zu motivieren

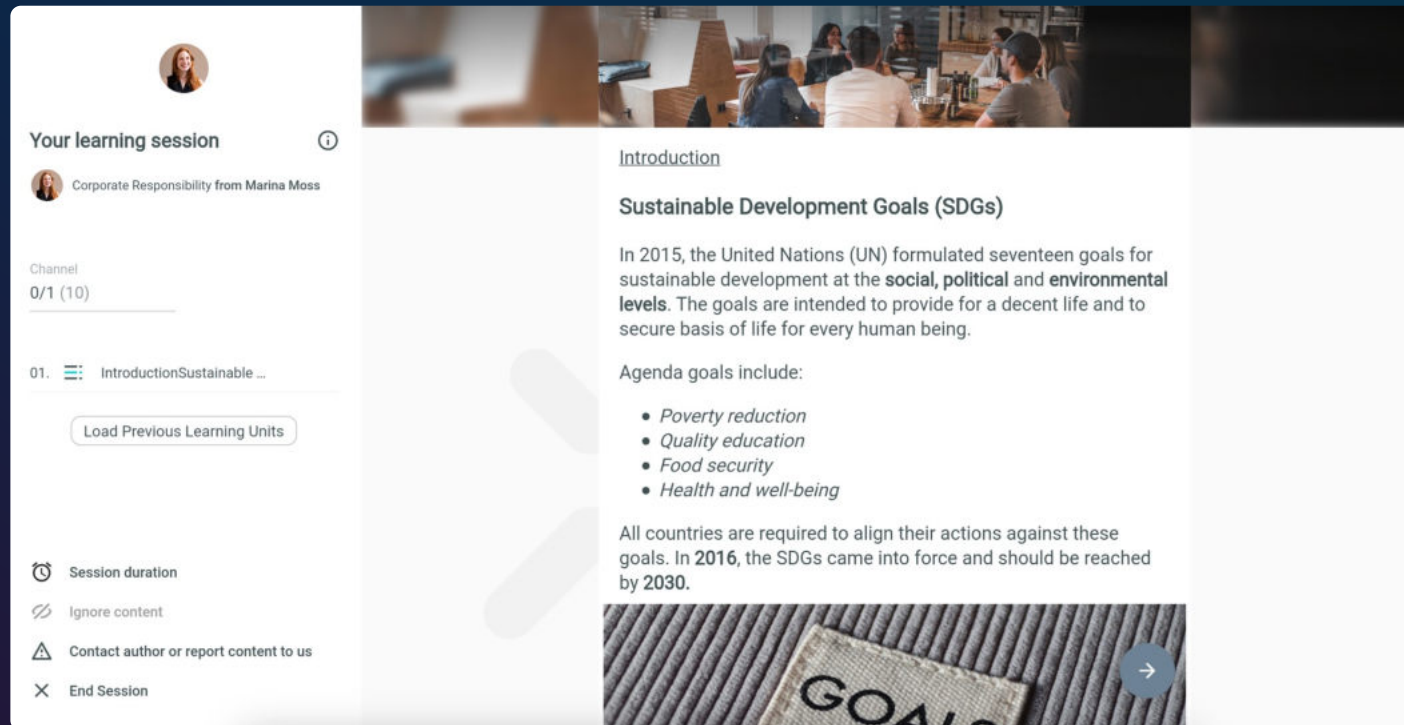
Anerkennung ist ein wichtiger Einflussfaktor auf Motivation und Zufriedenheit am Job. Doch Wertschätzung muss für jeden Menschen anders... [Read More](#)

Empfehlungen
in Bezug zu
bearbeiteten
Lernkursen

Regelmäßige
Zusammenfassungen
& Ergänzungen

Schritt 04: Gelerntes in Lernsessions vertiefen

Lerneinheiten können direkt aus den Follow-ups heraus geöffnet werden, ohne sich anzumelden.



The screenshot displays a learning session interface. On the left, a sidebar contains the following elements:

- Profile picture and name: **Your learning session**
- Channel: Corporate Responsibility from Marina Moss
- Channel progress: 0/1 (10)
- Session list: 01. Introduction Sustainable ...
- Buttons: Load Previous Learning Units
- Session duration
- Ignore content
- Contact author or report content to us
- End Session

The main content area features a video thumbnail at the top, followed by the following text:

Introduction

Sustainable Development Goals (SDGs)

In 2015, the United Nations (UN) formulated seventeen goals for sustainable development at the **social, political and environmental levels**. The goals are intended to provide for a decent life and to secure basis of life for every human being.

Agenda goals include:

- Poverty reduction
- Quality education
- Food security
- Health and well-being

All countries are required to align their actions against these goals. In 2016, the SDGs came into force and should be reached by 2030.

At the bottom of the main content area, there is a video thumbnail with the word "GOALS" visible on a rug, and a blue arrow button pointing to the right.

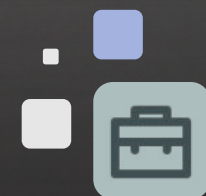
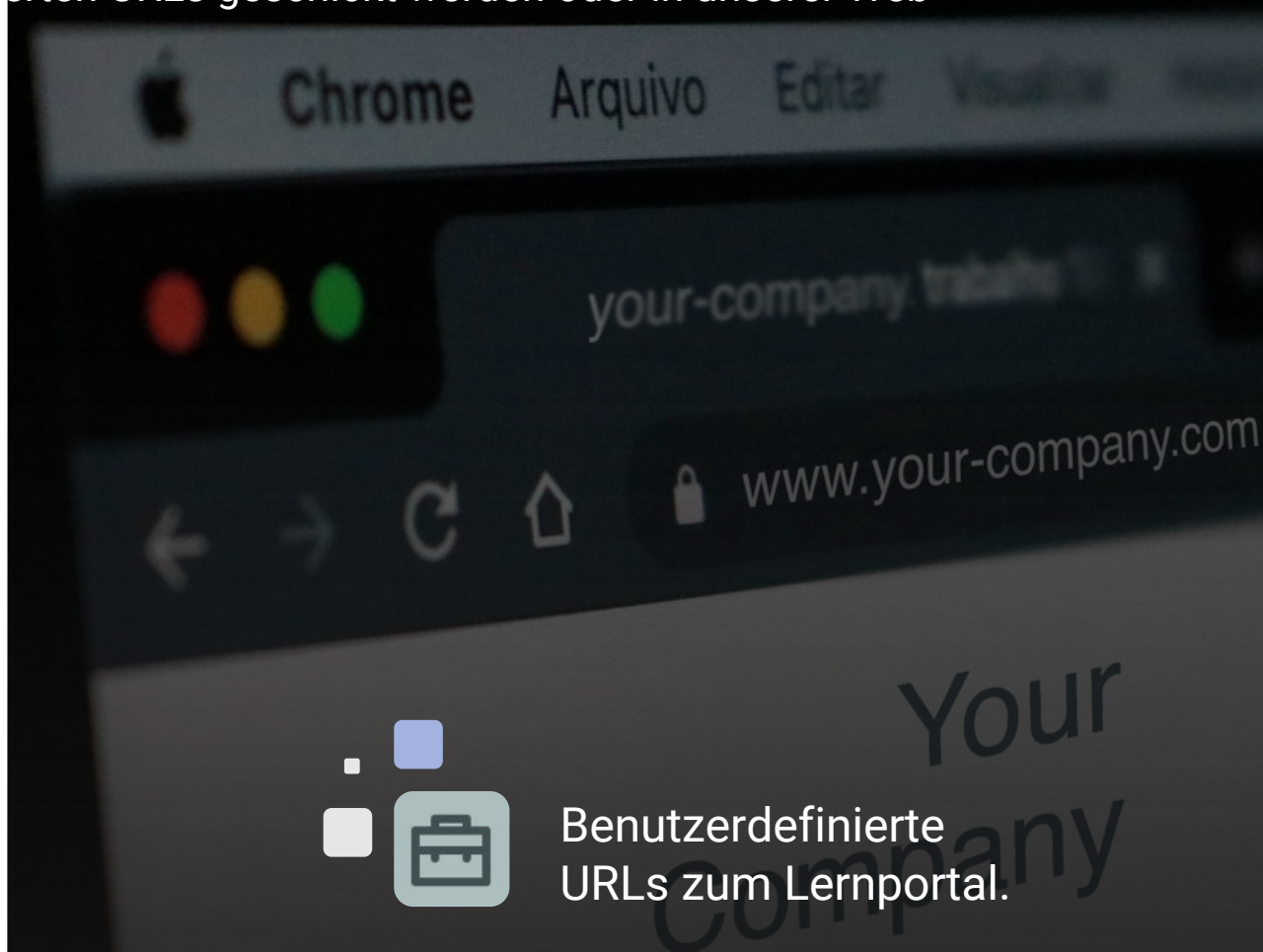
Im Browser
oder per
iOS/Android App.

Schritt 05: Weiterleitung zu unserer App oder dem Lernportal

Nach den Lernsessions können Mitarbeitende zu benutzerdefinierten URLs geschickt werden oder in unserer Web-App weiterlernen.



Zugang zur iOS-,
Android- oder Web-App



Benutzerdefinierte
URLs zum Lernportal.

Mehr Retention und Impact - ohne die Mitarbeiter zu überfordern

Vorhandene Schulungsressourcen optimal nutzen und für eine nachhaltige Konsolidierung des Wissens sorgen.

Nachhaltiger Wissenstransfer
durch kontinuierliche und personalisierte Mikro-Follow-ups.

Bessere Lernerfahrung:
Mit chunkx erhalten sie eine einfache Schaltfläche, um wichtige Themen weiter zu lernen.

Ermittlung des Lernbedarfs
durch detaillierte Bewertungen und Lückenanalyse für maximale Relevanz.

12x mehr Lernaktivitäten
für den einzelnen Kurs.



>50% Öffnungsrate
der Follow-up E-Mails



Gehostet in Deutschland
und konform mit **DSGVO**
und **Betriebsratspolitik**



chunkx

Besprechen wir die Herausforderungen im Bereich Lernen und Mitarbeiterentwicklung



Florian Stieler
CEO & Co-Founder
florian@chunkx.io



Theresa Voß
CCO & Co-Founder
theresa@chunkx.io

Was unsere Kunden sagen

"Mit chunkx haben wir nicht nur unser Training ergänzt, sondern auch völlig **neue Erkenntnisse über die Lernbedürfnisse** der Teilnehmer gewonnen"

Dietmar Gegusch,
Leiter Tax & Legal,
Deloitte

"Mit der **GEMEINSAM GEGEN DOPING Akademie** in chunkx schaffen wir ein **flexibles Lernangebot** für den sauberen Sport von morgen"

Michael Behr,
Leiter der Prävention bei der
Nationalen Anti-Doping Agentur Deutschland

30,000 Nutzer von u.a.:

Deloitte.

Premier Inn 

nada
FÜR SAUBERE LEISTUNG

 **DEUTSCHER
SEGLER-
VERBAND**


DEUTSCHER
FUSSBALL-BUND



akademie
der ärzte

PROJECT
Immobilien



DTB

Awards & Partners:

**EDTECH
NEXT** **INCUBATOR**
by FOUNDERS
FOUNDATION


Proud to partner with
Microsoft for Startups

**TECHBOOST
STARTUP**

Ein Programm der 

**LEARN
TECH|HUB**
CAMPUS FOUNDERS


Comenius EduMedia
Siegel
2022

Mehr erfahren?
Sprecht mich an!



Theresa Voss

theresa@chunkx.io
+ 49 157 839 20 896



chunkx